

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	Если в организации нет профсоюзной организации, то нужно ли распорядительные акты организации согласовывать с советом трудового коллектива?	Совет трудового коллектива не указан в ТК РФ. Обязательно только представитель Профсоюзной организации. Если профсоюзной организации нет, то включать его в распорядительный акт не нужно. Однако Представитель Трудового коллектива позволит сделать процедуру аттестации более открытой и защитить права работников, поэтому рекомендуем это сделать
2.	Если педагог, к примеру, имеет совместительство 0,5 или 0,25 ставки дополнительного образования или методиста, нужно ли проводить аттестацию на СЗД по данным должностям?	Да, аттестация на СЗД в этом случае также проводится
3.	Формы проведения аттестации (занятие, отчет)	Аттестация на СЗД проводится на основании представления. Занятие и отчет могут идти как дополнительные материалы. Однако обращаем ваше внимание, что аттестация на СЗД не предусматривает никаких дополнительных испытаний. Грамотно составленного представления достаточно для принятия Комиссией решения
4.	Если воспитатель отработал в организации 2 года, когда ему проходить аттестация на соответствие?	Работодатель должен провести аттестацию (подготовить представление и внести в аттестационную комиссию) в течение 30 дней с момента, когда стаж составил 2 года
5.	В информационном бюллетене № 8 указано, что результаты аттестации на соответствие действительны 5 лет в случае, если работник работает в одной организации. То есть, если к нам пришел педагог, у него аттестация прошла в 2012 году, то по истечении 2-х лет она должна пройти аттестацию еще раз?	Да, совершенно верно. При переходе в другую организацию результаты аттестации на СЗД не сохраняются
6.	Должен ли входить в аттестационную комиссию представитель управления образования или	Представитель управления образования не требуется

	достаточно состав из своего коллектива?	
7.	Представление на аттестуемого пишется до или после подачи заявления аттестуемым?	Аттестуемый педагогический работник не пишет никаких заявлений. Обратите внимание. Работодатель самостоятельно инициирует процедуру аттестации в соответствии с законодательством. Готовит представление, с которым он знакомит работника, и выносит его на заседание аттестационной комиссии
8.	Если у работодателя имеются претензии к работе тренера-преподавателя, в какой форме проводится аттестация в данном случае	Аттестация проводится только 1 раз в 5 лет. Внеочередную аттестацию на СЗД проводить нельзя. Если есть замечания к работе, применяются меры дисциплинарного взыскания. Форма проведения аттестации на СЗД педагогических работников одни для всех
9.	Если педагог аттестован на СЗД по должности "учитель", нужно ли проводить аттестацию по должности "педагог дополнительного образования"?	Да, аттестацию по данной должности на СЗД также нужно проводить. Обычно внутренних совместителей аттестуют одновременно по 2-м должностям (готовится одно представление на 2 должности). Законом не запрещается
10.	Письменных испытаний нет, а обязательно ли работнику готовить отчет, если одного только представления недостаточно, и есть претензии к работнику?	Комиссия может запросить дополнительную информацию, чтобы принять решение. В таком случае работник на свое усмотрение может подготовить отчет (портфолио) и другие материалы. Иначе комиссия может принять решение о несоответствии занимаемой должности
11.	Если учитель работает в школе по первой категории и одновременно работает в детском саду музыкальным руководителем, он должен отдельно проходить аттестацию как музыкальный руководитель или его первая категория распространяется на садик?	Если первая категория присвоена по должности музыкальный руководитель, то такая категория распространяется и на работу в других организациях. если 1 категория присвоен по другой должности - то нужно проходить аттестации по должности музыкальный руководитель отдельно
12.	Основная должность - педагог-организатор, по совместительству является педагогом дополнительного образования и учителем по внеурочной деятельности. По каким должностям его аттестовать?	Аттестация на СЗД проводится по обеим должностям руководителями каждой из организаций
13.	Нужен ли приказ директора на основании протокола	Нет, достаточно протокола заседания Аттестационной комиссии. Выписка из

	по результатам аттестации?	протокола хранится в личном деле работника
14.	Нужно ли на основании аттестации на СЗД издавать приказ по ДООУ о результатах аттестации?	Нет, решение о СЗД принимает не работодатель, а Аттестационная комиссия. решение оформляется протоколом. Приказ может быть издан по желанию, но это "лишний" документ
15.	Если работник был аттестован по должности заместитель директора по дошкольному образованию, а потом в результате сокращения его перевели старшим воспитателем на 0,25 ставки, должен ли он проходить заново аттестацию?	Через 2 года после перевода на новую должность ему необходимо пройти аттестацию на СЗД
16.	У заместителя директора был перерыв на 1 год в работе. Данный год он отработал как учитель. Срок аттестации как заместителя директора у него закончился. Имеет ли он право подать заявление на высшую категорию, которая у него была ранее?	Да, имеет
17.	В приказе сказано, что работодатель должен ознакомить работника за 30 дней до аттестации, должен быть один приказ или несколько в год?	Работодатель перед началом года издает один приказ, а затем, в случае необходимости, вносит в него изменения. Хотя не запрещается в течение года издавать несколько приказов. Здесь нужно исходить из того, как удобнее Вам вести делопроизводство. Затем за 30 дней он обязан ознакомить педагогического работника с представлением
18.	Если работник имеет высшую категорию по должности преподаватель по классу фортепиано и стал первый год совмещать 0,5 ставки педагога – организатора, то нужно ли ему аттестоваться на соответствие занимаемой должности педагога-организатора или нужно его аттестовать только по истечении 2-х лет работы по этой должности?	В соответствии с Порядком аттестации в отношении педагогического работника в данном случае аттестация на СЗД не проводится
19.	Если педагогический работник подаст заявление на	Мы так понимаем, речь идет о 1 и высшей категориях. Если заявление подано не

	аттестацию немного позже, чем за три месяца, какие будут последствия?	за 3 месяца - ничего страшного. Нужно помнить, что предельный срок рассмотрения заявления работника и вынесения решения - 60 дней. Кроме того, на период аттестации за работником сохраняется уровень заработной платы (см. Отраслевое соглашение ДОиМП и Профсоюзной организации округа)
20.	Работник является учителем физической культуры в школе - основное место работы, по внешнему совместительству она работает в садике инструктором по физической культуре. Надо ли ей отдельно проходить аттестацию по двум должностям?	Аттестация проводится на каждую должность отдельно. В случае внешнего совместительства - каждый работодатель проводит свою аттестацию на СЗД
21.	Где должен расписаться педагог при ознакомлении с представлением?	Внизу представления пишет: С представлением ознакомлен, дата, фио, подпись. В методических материалах мы направим типовые представления. Там все необходимые графы есть
22.	Если на педагогическую должность принимается человек без соответствующего образования, проводится ли в этом случае аттестация на соответствие занимаемой должности (перед заключением трудового договора)	До вступления педагогического работника в должность аттестация на соответствие занимаемой должности не проводится. Если кандидат не имеет образования, соответствующего квалификационным требованиям, но обладает достаточным опытом работы, то руководитель вправе (согласно п. 23 Порядка аттестации) обратиться в АК за рекомендациями (это не аттестация) о возможности назначения данного работника на должность. Рекомендации даются только до фактического вступления в должность. При этом создание специальной АК не требуется, рекомендации дает утвержденная приказом АК организации. Обращаем Ваше внимание, что в данной ситуации АК дает лишь рекомендации. Поэтому руководитель ОУ может вообще не обращаться в АК, или даже принять решение о принятии человека на работу в разрез с мнением АК, если уверен, что кандидат полностью соответствует требованиям
23.	Если в отношении работника принято решение о несоответствии его занимаемой должности, можно ли провести процедуру аттестации повторно, например, через год?	Да, можно, и даже нужно, чтобы он не работал без аттестации. За это время можно отправить его на повышение квалификации

24.	Существуют ли требования к оформлению протокола и выписки из протокола АК?	Нет, требований не установлено. В методических рекомендациях мы направим вам образцы документов, которые, на наш взгляд, наиболее удобны для работы
25.	Если у инструктора-методиста спортивной школы имеется высшее педагогическое образование, специальность психолог, нужно ли ему проходить курсы переподготовки для дальнейшей работы в этом учреждении?	Нет, не обязательно. Если качество его работы соответствует требуемому уровню
26.	АК комиссия создается на учебный или календарный год?	Аттестационная комиссия - постоянно действующий орган. Рекомендуем не ограничивать срок ее работы, а, в случае необходимости, вносить изменения в ее состав
27.	Сколько членов АК должно быть?	АК состоит из председателя, его заместителя, секретаря и членов АК на усмотрение работодателя, создающего АК. Не нужно забывать также о профсоюзном органе
28.	Изменилась ли форма аттестации на СЗД, где можно взять материал?	Да, в соответствии с новым порядком аттестации процедура аттестации немного иная, есть некоторые нюансы, требующие учета. При проведении аттестации необходимо руководствоваться положениями приказа Минобрнауки России от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
29.	Если в детском саду работает человек по специальности социальный педагог, как ему проходить аттестацию?	Проходить аттестацию на общих основаниях согласно Порядку аттестации с направлением представления работодателя в аттестационную комиссию
30.	Педагог отработал в организации 2 года, уволился и через несколько месяцев вновь устроился по той же должности. Когда его аттестовать на СЗД?	Согласно Порядку аттестации при устройстве на новое место работу аттестация на СЗД проводится не ранее чем через 2 года со дня вступления в должность. В случае с данным работником нужно будет подождать с аттестацией 2 года и затем только аттестовать (если снова не уволится, конечно)
31.	После аттестации на соответствие, через какой срок	Заявление на категорию можно подавать в любое время по желанию

	можно подавать на первую категорию?	педагогического работника (хоть до аттестации на СЗД, хоть во время, хоть после)
32.	Начальная школа занимается в другом корпусе. Можно ли создать АК только для начальной школы?	Нет, АК должна быть одна для всей образовательной организации. подкомиссии и вторые комиссии Порядком аттестации не предусмотрены.
33.	В каком виде оформляются рекомендации от АК	В виде протокола заседания АК
34.	Нужно ли уведомлять педагогов об аттестации перед отпуском?	Уведомление педагога о предстоящей аттестации должно быть не позднее чем за 30 дней до дня проведения аттестации, если педагогический работник в это время будет находиться в отпуске, то обязательно ознакомить его перед отпуском, чтобы со стороны работодателя не было нарушений
35.	Тех, у кого истек срок, и он не аттестовался на категорию (1 или высшую), то тоже в течение 2-х месяцев можно аттестовать на СЗД?	В данной ситуации с позиции РАБОТОДАТЕЛЯ правильно проводить аттестацию педагога сразу же, как у него закончился срок действия прежней аттестации (СЗД, 1 или высшая). Дело в том что, аттестация на 1 и высшую категории является добровольной и работник не обязан даже уведомлять работодателя о том, что подал соответствующее заявление. Задача же работодателя не допустить, чтобы его работник был не аттестован. В данной ситуации рекомендуем работодателю аттестовать работника в самые короткие сроки согласно Порядку аттестации. По этой причине всем работникам, претендующим на 1 или высшую категории, рекомендуется подавать заявление не позднее, чем за 3 месяца до даты ее истечения. 60 дней - нормативный срок проведения аттестации на категории. И если работнику будет отказано, то до окончания срока аттестации у работодателя остается 30 дней, чтобы провести аттестацию на СЗД. Таким образом, необходимо выстроить механизм работы с педагогами по вопросам аттестации, чтобы одновременно помочь им в случае необходимости при аттестации на категорию, а также проводить аттестацию на СЗД в соответствии с требованиями законодательства
36.	Если педагог устроился 1 сентября, то мы аттестуем его ровно через два года до 1 сентября?	Аттестация будет проходить через 2 года (например, устроился 1 сентября 2014 года, аттестация будет проходить после 1 сентября 2016 года). Рекомендуемый срок - не более 2 месяцев. Месяц на подготовку представления, и месяц с момента ознакомления работника с представлением и внесением его в аттестационную

		комиссию. Для проверяющих (контрольных органов) главное, чтобы работник стоял в графике проведения аттестации на СЗД. Если с момента работы сотрудника в организации прошло 2 года и в течение 2 месяцев его не аттестовать, к работодателю могут применить меры ответственности. В законе этого нет, но именно такая практика существует на данный момент в округе
--	--	---